



Acuerdo por el que se reforman los Lineamientos Específicos en materia de Reclutamiento, Selección e Ingreso de la Comisión Federal de Competencia Económica

ANTECEDENTES

1. El once de junio de dos mil trece, se publicó en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el "Decreto por el que se reforman y adicionan diversas disposiciones de los artículos 60., 7o., 27, 28, 73, 78, 94 y 105 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en materia de telecomunicaciones"; por medio del cual, entre otras cuestiones, se crea un nuevo Órgano Constitucional Autónomo denominado Comisión Federal de Competencia Económica (COFECE o Comisión);
2. El veintitrés de mayo de dos mil catorce, se publicó en el DOF la Ley Federal de Competencia Económica (LFCE)¹, misma que en el artículo 10 reconoce la naturaleza jurídica de la Comisión como Órgano Constitucional Autónomo, con Personalidad jurídica y patrimonio propio, que ejerce su presupuesto de forma autónoma;
3. El ocho de julio de dos mil catorce, se publicó en el DOF el Estatuto Orgánico de la Comisión (Estatuto)²;
4. El catorce de septiembre de dos mil veintitrés se publicaron en el DOF las Disposiciones Generales de Gestión de Talento de la Comisión Federal de Competencia Económica, (Disposiciones Generales), mismas que tienen por objeto, entre otros, establecer el Sistema de Gestión de Talento de la Comisión, para llevar a cabo la medición y valoración cuantitativa y cualitativa del rendimiento del Personal en su puesto regular. Establecer los procedimientos necesarios para la planeación de la fuerza laboral y la estructura orgánica, y la gestión del talento en los diferentes grupos y puestos, y
5. El treinta y uno de octubre de dos mil veintitrés se emitieron los Lineamientos Específicos en materia de Reclutamiento, Selección e Ingreso de la Comisión Federal de Competencia Económica que tienen como objeto establecer los criterios, plazos, procedimientos y mecanismos que deberán aplicarse en el proceso reclutamiento, selección, ingreso, contratación, e inducción del Personal, de conformidad con las Disposiciones Generales.

¹ Última modificación mediante publicación realizada en el DOF el veinte de mayo de dos mil veintiuno

² Última modificación mediante publicación realizada en el DOF el veinticuatro de mayo de dos mil veintiuno.



CONSIDERANDO

Primero. Que el artículo 47 de la LFCE establece que la Comisión se sujetará al artículo 5 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria (LFPRH), el cual señala en la fracción I, inciso b, que la autonomía presupuestaria otorgada a los ejecutores de gasto a través de la Constitución, comprende la atribución de ejercer su presupuesto observando lo dispuesto en la LFPRH, sin sujetarse a las disposiciones generales emitidas por las Secretarías de Hacienda y Crédito Público y de la Función Pública.

De igual modo, la LFPRH, en sus artículos: 2, fracciones XV y LVI establece que: son Entes autónomos, las personas de derecho público de carácter federal con autonomía en el ejercicio de sus funciones y en su administración, creadas por disposición expresa de la Constitución a las que se asignen recursos del Presupuesto de Egresos a través de los ramos autónomos; y, que las unidades de administración son los órganos o unidades administrativas de los ejecutores de gasto, establecidos en los términos de sus respectivas leyes orgánicas, encargados de desempeñar las funciones a que se refiere el último párrafo del artículo 4 de esta Ley, respectivamente.

Aunado a lo anterior, el citado ordenamiento en el artículo 3, segundo párrafo, dispone que en el caso de los entes autónomos, sus respectivas unidades de administración podrán establecer las disposiciones generales correspondientes; y, finalmente, en el último párrafo del citado artículo 4, señala que los ejecutores de gasto contarán con una unidad de administración, encargada de planear, programar, presupuestar, en su caso, establecer medidas para la administración interna, controlar y evaluar sus actividades respecto al gasto público;

Segundo. Que el artículo 24, fracciones III y VII, del Estatuto, establecen que corresponde a las Direcciones Generales, entre otras atribuciones; planear, programar, organizar, dirigir, controlar y evaluar el desempeño de las labores encomendadas a los servidores públicos a su cargo, y coordinar el ejercicio de sus atribuciones con otras Direcciones Generales o unidades de la Comisión cuando así lo requiera para su buen funcionamiento.

Asimismo, los artículos 37 y 38 fracciones X, XXI, XXVIII y XXIX, del Estatuto establecen, entre otras facultades que la DGA, es responsable del ejercicio del presupuesto asignado por la Cámara de Diputados del Congreso de la Unión; y establecerá y aplicará las medidas técnicas y administrativas en materia de gestión de talento, recursos humanos y otras de su competencia.



DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

ACUERDO NO. COFECE-DGA/2024/00022

Adicionalmente, de dar cumplimiento a las normas generales y demás disposiciones internas que se emitan por el Pleno en materia de recursos humanos; administrar los mecanismos de reclutamiento, selección y permanencia del personal, servicio social y prácticas profesionales, así como los de estímulos y recompensas establecidos conforme a las normas y procedimientos aplicables a la Comisión y a su Personal;

Tercero. Que el artículo 22, fracción VII del Estatuto confiere a la Unidad de Planeación Vinculación y Asuntos Internacionales, la atribución de presentar los mecanismos institucionales para evaluar el cumplimiento de los programas anuales de trabajo y demás documentos de planeación estratégica institucional. Asimismo, con base en la fracción XXV del precepto en cita, se le confiere las atribuciones de coordinar y supervisar la elaboración y publicación de estadísticas, indicadores e información que faciliten la evaluación de la actuación de la Comisión.

Por su parte, el artículo 41 de dicho ordenamiento, confiere a la Dirección General de Planeación y Evaluación la atribución de supervisar, en coordinación con los órganos y unidades administrativas, la aplicación de las acciones estratégicas para el cumplimiento de las metas y los objetivos institucionales. Asimismo, de acuerdo con las fracciones I, II, V, VII y VIII del referido artículo, le corresponde también coordinar los trabajos de planeación estratégica institucional para la definición de objetivos, metas, líneas de acción e indicadores, así como generar información que permita la evaluación de las actividades de la COFECE; elaborar los informes sobre el desempeño y gestión de la Comisión, en cumplimiento de las disposiciones en materia de planeación, evaluación, seguimiento y control e implementar los mecanismos institucionales para evaluar el cumplimiento de los programas anuales de trabajo y demás documentos de planeación estratégica institucional;

Cuarto. Que los artículos 4, fracción II, apartado A, inciso a y su último párrafo y 23 del Estatuto, disponen que los Directores Generales, serán auxiliados para el eficaz y eficiente ejercicio de sus facultades de los Directores Ejecutivos, mientras que el artículo 38 Bis, fracciones II, VIII y XXII del mismo ordenamiento legal establece que, la Dirección Ejecutiva de Recursos Humanos y Gestión de Talento (DERHyGT) cuenta con facultades para coordinar la elaboración y actualización de políticas, normas, sistemas y procedimientos para la administración de los recursos humanos de la Comisión; proponer las políticas, lineamientos y estrategias en esta materia, de forma integral y con base en las mejores prácticas y alineadas a la normatividad aplicable vigente, y proponer y supervisar los procesos de reclutamiento y selección para ocupar los puestos de la estructura orgánica autorizada a la Comisión;



ACUERDO NO. COFECE-DGA/2024/00022

Quinto. Que el artículo 15, fracciones I, II, VI, VII, de las Disposiciones Generales, establecen que corresponde a la DGA: Implementar el Sistema, así como supervisar su administración por conducto de la DERHyGT de conformidad con los Lineamientos Específicos; emitir, previa opinión del Comité, los Lineamientos Específicos que se deriven de las Disposiciones Generales, así como la normatividad administrativa que se requiera para la adecuada operación del Sistema de Gestión de Talento; establecer mecanismos de planeación, organización, evaluación, formación y desarrollo profesional del Personal tomando en cuenta las características de cada uno de los grupos de los Puestos previstos en el artículo 4 de las Disposiciones Generales; llevar a cabo, por conducto de la DERHyGT los procedimientos de gestión del desempeño, respectivamente;

Sexto. Que derivado del contexto nacional resulta indispensable que la Comisión implemente medidas especiales relacionadas con la operación del Sistema de Gestión de Talento en el segundo semestre de 2024, con la finalidad de que las Unidades Administrativas estén en posibilidad de enfocar esfuerzos en sus respectivas funciones sustantivas;

Séptimo. Que el artículo 33 de las Disposiciones Generales de Gestión de Talento de la Comisión Federal de Competencia Económica facultan a la Dirección General de Administración para definir el curso de inducción al que deberá acudir de manera obligatoria el personal de nuevo ingreso previo a la incorporación formal a la Unidad Administrativa a la que se encuentre adscrito; por su parte, el artículo 48 de los Lineamientos Específicos en materia de Reclutamiento, Selección e Ingreso de la Comisión Federal de Competencia Económica, establece que todas las personas que ingresen a la Comisión, independientemente de su mecanismo de designación, deberán cubrir obligatoriamente durante la primera semana de la fecha de su Ingreso y antes de iniciar sus funciones en la Unidad Administrativa a la que estarán adscritos, las acciones de Inducción definidas por la Comisión, mismas que harán énfasis en los aspectos institucionales que faciliten su integración y le brinden la información sobre las áreas que la conforman;

Octavo. Que el artículo 15, fracción II de las Disposiciones Generales, establecen que corresponde a la DGA, emitir, previa opinión del Comité, los Lineamientos Específicos que de estas deriven, así como la normatividad administrativa que se requiera para la adecuada operación del Sistema, y

Noveno. Que en cumplimiento a los artículos 14, fracción III y 15, fracción II de las mismas Disposiciones Generales, el 12 de julio de 2024, el Comité de Gestión de Talento durante la Cuarta Sesión Extraordinaria de 2024, emitió su opinión favorable sobre la modificación de los presentes Lineamientos.



DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

ACUERDO No. COFECE-DGA/2024/00022

En virtud de lo anterior, se emite el siguiente:

ACUERDO

ÚNICO. Se reforma el artículo 48 de los Lineamientos Específicos en materia de Reclutamiento, Selección e Ingreso de la Comisión Federal de Competencia Económica, para quedar como sigue:

Artículo 1. a Artículo 47. ...

Artículo 48. Todas las personas que ingresen a la Comisión, independientemente de su mecanismo de designación, deberán cubrir obligatoriamente de manera asíncrona, y mediante el acceso a las presentaciones y contenidos que fueron desarrollados por las Unidades Administrativas en coordinación con la DERHyGT, las acciones de Inducción definidas por la Comisión, mismas que harán énfasis en los aspectos institucionales que faciliten su integración y le brinden la información sobre las áreas que la conforman”.

Artículo 49. a Artículo 55. ...

TRANSITORIOS

Primero. El presente Acuerdo entrará en vigor el día de su aprobación.

Segundo. A partir del tres de junio de dos mil veinticuatro el proceso de inducción deberá entenderse debidamente implementado cuando haya sido cubierto por el Personal de nuevo ingreso de manera asíncrona, mediante el acceso a las presentaciones y contenidos que fueron desarrollados por las Unidades Administrativas en coordinación con la DERHyGT, a través de los mecanismos y plataformas institucionales.

Así lo acordó y firmó el Director General de Administración, previa opinión favorable del Comité de Gestión de Talento, con fundamento en los artículos 37 y 38 fracciones XXIX y XXXV, y 14, fracción III y 15 fracción II de las Disposiciones Generales de Gestión de Talento de la Comisión Federal de Competencia Económica, en la Ciudad de México, a los doce días del mes de julio de dos mil veinticuatro.


Mario Alberto Fócil Ortega
Director General de Administración