

DICTAMEN DE GANADOR DE CONCURSO

De conformidad con los artículos 4, fracción II, apartado A, inciso a, así como su último párrafo y 38 BIS, fracción XXII del Estatuto Orgánico de la Comisión Federal de Competencia Económica y 21, 22 y 31 de las Disposiciones Generales de Gestión de Talento de la Comisión Federal de Competencia Económica (Disposiciones Generales), 39 y 40 de los Lineamientos específicos en materia de reclutamiento, selección e ingreso de la Comisión Federal de Competencia Económica (Lineamientos Específicos), y

CONSIDERANDO

Primero. Con fecha **09 de mayo de 2024** la Comisión Federal de Competencia Económica (Comisión) publicó en su portal oficial de reclutamiento el Sistema de Selección de Candidatos (posteriormente SISECA) la convocatoria pública y abierta con número de identificación "969" y por nombre "**Subcoordinación General de Análisis de Regulación H**" para ocupar el puesto vacante.

Segundo. La convocatoria en sus bases de participación estableció los plazos para el registro y postulación de personas aspirantes del **09 al 16 de mayo de 2024**.

Tercero. De conformidad con la información registrada en el SISECA, en el plazo establecido en las bases de participación de la convocatoria para postulaciones de personas aspirantes interesadas, se recibieron un total de **52 postulaciones**. Se comprueba en este Dictamen referenciado en el Anexo 1.

Cuarto. De conformidad con la información registrada en el SISECA, en el periodo establecido en las bases de participación de la convocatoria, y, una vez procesada la información se corroboró en etapa de Evaluación Curricular el cumplimiento de los requisitos en las **52 postulaciones**, de las cuales **23 acreditaron** la evaluación, **28 no cumplen** con los requisitos establecidos y **1 se retiró** voluntariamente. Se comprueba en este Dictamen referenciado en el Anexo 1.

Quinto. De conformidad con la información registrada en el SISECA, en el plazo establecido en las bases de participación de la convocatoria en etapa de Evaluación Técnica de las **23** personas que acreditaron la evaluación curricular, **15** asistieron a la aplicación del examen, de las cuales **5** personas aspirantes obtuvieron la calificación mínima aprobatoria y **10** personas aspirantes no obtuvieron la calificación mínima aprobatoria.

Los folios **DGMR_SGARH_08052024_28407_31**, **DGMR_SGARH_08052024_29941_6**, **DGMR_SGARH_08052024_37048_42**, **DGMR_SGARH_08052024_5083_8**, y **DGMR_SGARH_08052024_8150_19** obtuvieron las calificaciones aprobatorias más altas en la aplicación de la Evaluación Técnica en orden de prelación; acreditando así la evaluación. Se comprueba en este Dictamen referenciado en el Anexo 1.

Sexto. De conformidad con la información registrada en el SISECA, en el plazo establecido en las bases de participación de la convocatoria en etapa de Evaluación de Psicometría, los folios con las calificaciones aprobatorias más altas en la aplicación de la Evaluación Técnica, los folios **DGMR_SGARH_08052024_28407_31**, **DGMR_SGARH_08052024_29941_6**, **DGMR_SGARH_08052024_37048_42**, **DGMR_SGARH_08052024_5083_8**, y **DGMR_SGARH_08052024_8150_19** acreditaron con resultado "Cumple" de compatibilidad con la descripción del puesto.

Séptimo. De conformidad con la información registrada en el SISECA, en el plazo establecido en las bases de participación de la convocatoria en etapa de Validación de Documentación, los folios **DGMR_SGARH_08052024_28407_31**, **DGMR_SGARH_08052024_29941_6**, **DGMR_SGARH_08052024_37048_42**, **DGMR_SGARH_08052024_5083_8**, y **DGMR_SGARH_08052024_8150_19** acreditaron con resultado de "Cumple" la evaluación.

Octavo. De conformidad con la información registrada en el SISECA, en el plazo establecido en las bases de participación de la convocatoria en etapa de Evaluación de Entrevista, la persona candidata con folio **DGMR_SGARH_08052024_28407_31** obtuvo un resultado de 6.69 "No Satisfactorio"; el folio **DGMR_SGARH_08052024_29941_6** obtuvo un resultado de 7.92 "Satisfactorio"; el folio **DGMR_SGARH_08052024_37048_42** obtuvo un resultado de 8.59 "Bien"; el folio **DGMR_SGARH_08052024_5083_8** obtuvo un resultado de 8.03 "Bien"; el folio **DGMR_SGARH_08052024_8150_19** obtuvo un resultado de 8.08 "Bien". Se comprueba en este Dictamen referenciado en el Anexo 1.

Noveno. De conformidad los artículos 29 y 37 de los Lineamientos Específicos y con la tabla de orden y ponderaciones para las evaluaciones por grupo jerárquico de cada puesto, las personas candidatas con los folios **DGMR_SGARH_08052024_28407_31**, **DGMR_SGARH_08052024_29941_6**, **DGMR_SGARH_08052024_37048_42**, **DGMR_SGARH_08052024_5083_8**, y **DGMR_SGARH_08052024_8150_19** obtuvieron el siguiente resultado final en el proceso de selección:

Convocatoria	Folio de participación	Resultado final
969	DGMR_SGARH_08052024_37048_42	8.3
969	DGMR_SGARH_08052024_29941_6	7.9
969	DGMR_SGARH_08052024_5083_8	7.9
969	DGMR_SGARH_08052024_8150_19	7.9
969	DGMR_SGARH_08052024_28407_31	7.5

Décimo. Que en términos de los artículos 37, 38 y 39 de los Lineamientos Específicos, la Dirección Ejecutiva de Recursos Humanos y Gestión de Talento, ha tenido a bien emitir el siguiente:

DICTAMEN

SE DETERMINA COMO PERSONA GANADORA AQUELLA CON EL FOLIO "DGMR_SGARH_08052024_37048_42" PARA OCUPAR EL PUESTO VACANTE DE LA CONVOCATORIA PUBLICA Y ABIERTA "969_ SUBCOORDINACIÓN GENERAL DE ANÁLISIS DE REGULACIÓN H", A OCUPARSE EL 16 DE JUNIO DEL 2024, TODA VEZ QUE OBTUVO LA CALIFICACIÓN MAS ALTA DEL CONCURSO.

LA PERSONA GANADORA DEBERÁ PRESENTARSE CON LA DIRECCIÓN EJECUTIVA DE RECURSOS HUMANOS Y GESTIÓN DE TALENTO EL DÍA 17 DE JUNIO A LAS 09:00 HORAS, EN EL PISO 06 DE AVENIDA REVOLUCIÓN 725, COLONIA SANTA MARÍA NONOALCO, ALCALDÍA BENITO JUÁREZ, CIUDAD DE MÉXICO, C. P. 03700.

El presente Dictamen será publicado en el SISECA por la Dirección Ejecutiva de Recursos Humanos y Gestión de Talento, de igual forma, se notificará a la persona candidata que resultó ganadora a través del correo electrónico registrado en el SISECA.

Integran el presente Dictamen los siguientes documentos:

- Impresión de los registros en el Sistema de Selección de Candidatos en el Anexo 1, en donde se reflejan los resultados obtenidos por parte de las personas aspirantes en las diferentes etapas de la convocatoria.

Ciudad de México a, 07 de junio de 2024.



Juan José Sosa Corona
Director Ejecutivo de Recursos Humanos y Gestión de
Talento



Mauricio García Fonseca
Subcoordinador General de Reclutamiento y Selección

Folio	Fecha de registro	Evaluación curricular	Evaluación técnica	Psicometría	Entrevista Estructurada	Total	Resolución
DGMR_SGARH_08052024_37048_42	15/May/2024	Cumple	8.00	71.0	8.59	8.3	-
DGMR_SGARH_08052024_29941_6	9/May/2024	Cumple	8.00	74.0	7.92	7.9	-
DGMR_SGARH_08052024_5083_8	9/May/2024	Cumple	7.67	77.0	8.03	7.9	-
DGMR_SGARH_08052024_8150_19	13/May/2024	Cumple	7.67	75.0	8.08	7.9	-
DGMR_SGARH_08052024_28407_31	13/May/2024	Cumple	8.67	73.0	6.69	7.5	-
DGMR_SGARH_08052024_19443_30	13/May/2024	Cumple	7.33	0.0	0.00	2.9	-
DGMR_SGARH_08052024_2128_37	15/May/2024	Cumple	7.33	0.0	0.00	2.9	-
DGMR_SGARH_08052024_33893_17	10/May/2024	Cumple	7.33	0.0	0.00	2.9	-
DGMR_SGARH_08052024_18372_23	13/May/2024	Cumple	7.00	0.0	0.00	2.8	-
DGMR_SGARH_08052024_17502_10	10/May/2024	Cumple	6.33	0.0	0.00	2.5	-
DGMR_SGARH_08052024_16821_4	9/May/2024	Cumple	5.67	0.0	0.00	2.3	-
DGMR_SGARH_08052024_36240_40	15/May/2024	Cumple	5.67	0.0	0.00	2.3	-
DGMR_SGARH_08052024_3720_25	13/May/2024	Cumple	5.33	0.0	0.00	2.1	-
DGMR_SGARH_08052024_8448_44	16/May/2024	Cumple	5.33	0.0	0.00	2.1	-
DGMR_SGARH_08052024_28449_34	14/May/2024	Cumple	4.67	0.0	0.00	1.9	-
DGMR_SGARH_08052024_11347_22	13/May/2024	No cumple	0.00	0.0	0.00	0.0	-
DGMR_SGARH_08052024_15711_2	9/May/2024	Cumple	0.00	0.0	0.00	0.0	-
DGMR_SGARH_08052024_19703_43	15/May/2024	No cumple	0.00	0.0	0.00	0.0	-
DGMR_SGARH_08052024_20696_46	16/May/2024	Cumple	0.00	0.0	0.00	0.0	-
DGMR_SGARH_08052024_24125_50	16/May/2024	Cumple	0.00	0.0	0.00	0.0	-
DGMR_SGARH_08052024_24182_7	9/May/2024	No cumple	0.00	0.0	0.00	0.0	-
DGMR_SGARH_08052024_27307_24	13/May/2024	No cumple	0.00	0.0	0.00	0.0	-
DGMR_SGARH_08052024_28721_16	10/May/2024	No cumple	0.00	0.0	0.00	0.0	-
DGMR_SGARH_08052024_2901_41	15/May/2024	Cumple	0.00	0.0	0.00	0.0	-
DGMR_SGARH_08052024_31048_27	13/May/2024	No cumple	0.00	0.0	0.00	0.0	-
DGMR_SGARH_08052024_31465_51	16/May/2024	No cumple	0.00	0.0	0.00	0.0	-
DGMR_SGARH_08052024_33018_47	16/May/2024	No cumple	0.00	0.0	0.00	0.0	-
DGMR_SGARH_08052024_33133_35	14/May/2024	No cumple	0.00	0.0	0.00	0.0	-
DGMR_SGARH_08052024_33174_20	13/May/2024	No cumple	0.00	0.0	0.00	0.0	-

DGMR_SGARH_08052024_35236_52	16/May/2024	No cumple	0.00	0.0	0.00	0.0	-
DGMR_SGARH_08052024_35511_5	9/May/2024	No cumple	0.00	0.0	0.00	0.0	-
DGMR_SGARH_08052024_35634_49	16/May/2024	No cumple	0.00	0.0	0.00	0.0	-
DGMR_SGARH_08052024_35981_13	10/May/2024	Cumple	0.00	0.0	0.00	0.0	-
DGMR_SGARH_08052024_36123_21	13/May/2024	No cumple	0.00	0.0	0.00	0.0	-
DGMR_SGARH_08052024_36259_12	10/May/2024	No cumple	0.00	0.0	0.00	0.0	-
DGMR_SGARH_08052024_36677_18	11/May/2024	No cumple	0.00	0.0	0.00	0.0	-
DGMR_SGARH_08052024_36748_26	13/May/2024	No cumple	0.00	0.0	0.00	0.0	-
DGMR_SGARH_08052024_36946_9	9/May/2024	No cumple	0.00	0.0	0.00	0.0	-
DGMR_SGARH_08052024_36957_3	9/May/2024		0.00	0.0	0.00	0.0	-
DGMR_SGARH_08052024_37044_32	14/May/2024	No cumple	0.00	0.0	0.00	0.0	-
DGMR_SGARH_08052024_37049_39	15/May/2024	No cumple	0.00	0.0	0.00	0.0	-
DGMR_SGARH_08052024_37057_33	14/May/2024	No cumple	0.00	0.0	0.00	0.0	-
DGMR_SGARH_08052024_37080_29	13/May/2024	No cumple	0.00	0.0	0.00	0.0	-
DGMR_SGARH_08052024_37081_28	13/May/2024	No cumple	0.00	0.0	0.00	0.0	-
DGMR_SGARH_08052024_37089_38	15/May/2024	No cumple	0.00	0.0	0.00	0.0	-
DGMR_SGARH_08052024_37103_45	16/May/2024	No cumple	0.00	0.0	0.00	0.0	-
DGMR_SGARH_08052024_37107_48	16/May/2024	No cumple	0.00	0.0	0.00	0.0	-
DGMR_SGARH_08052024_4955_14	10/May/2024	Cumple	0.00	0.0	0.00	0.0	-
DGMR_SGARH_08052024_5565_36	14/May/2024	Cumple	0.00	0.0	0.00	0.0	-
DGMR_SGARH_08052024_5702_15	10/May/2024	No cumple	0.00	0.0	0.00	0.0	-
DGMR_SGARH_08052024_5974_1	9/May/2024	No cumple	0.00	0.0	0.00	0.0	-
DGMR_SGARH_08052024_7075_11	10/May/2024	Cumple	0.00	0.0	0.00	0.0	-

M